



Teachingninja.in



Latest Govt Job updates



Private Job updates



Free Mock tests available

Visit - teachingninja.in

GJS CJ (Prelims)

Previous Year Paper (Gujarati Language) 07 May, 2023





GUJARATI LANGUAGE TEST

CJ-2023 TOTAL MARKS = 50 DATE: 07-05-2023 DURATION: 90 MINUTES

- प्रश्न १:-** नीचे लपेला शब्दोमांथी कोઈ पણ ચાર શब्दના સમાનાર્�ી શब्द જણાવો: ०२ ગુણ
 १. કોમળ
 २. નિરામય
 ३. ભમરો
 ४. બાળક
 ५. સફેદ
- પ્રશ્ન ૨:-** નીચે લપેલા શબ્દોમાંથી કોઈ પણ ચાર શબ્દના વિરોધાભાષી શબ્દ જણાવો: ०२ ગુણ
 ૧. અધોગતિ
 ૨. પરાધીન
 ૩. બેડોળ
 ૪. ગૌણ
 ૫. ક્ષણિક
- પ્રશ્ન ૩:-** નીચે આપેલા શબ્દોમાંથી કોઈ પણ બે શબ્દની અનુભૂતિ લાંબી: ०२ ગુણ
 ૧. સૂરાવલિ
 ૨. અપેક્ષા
 ૩. યોગાનુયોગ
- પ્રશ્ન ૪:-** નીચે આપેલા શબ્દોમાંથી કોઈ પણ બે શબ્દની સારી જોડણી ભનાવી ફરીથી લખો: ०२ ગુણ
 ૧. શુસોભીત
 ૨. પરીણીત
 ૩. નીશાસો
- પ્રશ્ન ૫:-** તમારા વિસ્તારમાં પીવાના પાણીની તીવ્ર અછત ઊભી થઇ હોવાથી જરૂરી સહાય માટે વિનંતી કરતી એક અરજી રાજ્યના નામદાર રાજ્યપાલશ્રીને ઉદ્દેશીને લખો: ૦૬ ગુણ
- પ્રશ્ન ૬:-** નીચે આપેલા માંથી કોઈ પણ એક વિષય પર ગુજરાતીમાં આશરે ૨૫ વાક્યમાં નિર્બંધ લખો: ૧૦ ગુણ
 ૧. સેનિકની આત્મકથા
 ૨. જીવનની વસંત એટલે યૌવન
- પ્રશ્ન ૭:-** નીચે આપેલા માંથી કોઈ પણ એક વિષય પર ગુજરાતીમાં આશરે ૧૦ વાક્યમાં ટૂંકુંનોંધ લખો: ૦૬ ગુણ
 ૧. સાયબર વર્કસ: આકર્ષણો અને પડકારો
 ૨. વિજ્ઞાનથી વિકાસ કે વિનાશ
- પ્રશ્ન ૮:-** નીચે આપેલા ફકરાઓમાંથી કોઈ પણ બે ફકરાનો અંગેજુમાં અનુવાદ કરી લખો: ૧૦ ગુણ
 ૧. આ મહાવ્યાધિનો ઉપાય મેં એક જ જાણ્યો છે. તે એ કે, શિક્ષિત વર્ગો ત્રીજા વર્ગમાં જ મુસાફરી કરવી ને લોકોની ટેવો સુધારવા પ્રયત્ન કરવો. સિવાય, રેલવાતાના અમલદારોને ફરિયાદીથી પજવી મેલવા, પોતાની સગવડ મેલવવા કે જાળવવા લાંચરાશવત ન આપવાં, ન એક પણ ગેરકાયદે વર્તણુક જતી કરવી. આમ

કરવાથી ઘણો સુધારો થઈ શકે છે એવો મારો અનુભવ છે. મારી માંદગીને લીધે મારે ૧૯૮૦ની સાલથી ગીજા વર્ગની મુસાફરી લગભગ બંધ રાખવી પડી છે એ મને હમેશાં દુઃખની અને શરમની વાત લાગી છે. અને તે પણ એવ અવસરે બંધ રાખવી પડી કે, જ્યારે ગીજા વર્ગની મુસાફરીની હાડમારીઓ દૂર કરવાનું કામ થાળે પડતું જતું હતું. રેલવે તેમ જ સ્ટીમરોમાં ગરીબ વર્ગને પડતી અગવડો, તેમની પોતાની કુટેવોથી તેમાં થતો વધારો, વેપારને અંગે પરદેશી વેપારને સરકાર તરફથી મળતી અધોગ્ય સગવડો, વગેરે અત્યારે આપણા પ્રજાજીવનનો એક આખો નોખો અને અગત્યનો સવાલ છે, અને તેના ઉકેલ પાછળ એકબે બાહોશ અને પંતીલા સજજન પોતાનો બધો વખત રોકે તો તે વધારે પડતું ન ગણાય.

૨. વિશ્વ તો વિપુલ માત્રામાં તકોથી ભરેલું છે, પરંતુ ભૂતકાળના સ્વખનદ્રષ્ટાઓ જાણતા નહોતા. જીવનમાં કંઈક હાંસલ કરવાની તીવ્ર દ્યાણ અને તે માટે આગળ વધવાની તૈયારી એ દરેક સ્વખનદ્રષ્ટા માટે પ્રારંભિક મુદ્દો છે. ઉદાસીનતા, આજસ અથવા મહિત્વાકાંક્ષાનો અભાવ હોય ત્યાં સ્વખ જન્મ લેતા નથી. એ બાબત કદી ભૂલશો નહિ કે જીવનમાં જે લોકો સફળ થયા છે તેમનો પ્રારંભ તો ખરાબ જ રહ્યો હતો, એટલું જ નહિ પરંતુ 'સફળતા' મળી તે પહેલાં તેમને અનેક પીડાદાયક સ્થિતિમાંથી પસાર થવું પડ્યું હતું. જે લોકો સફળ થયા છે તેમના જીવનમાં ખરી કટોકટીના સમયે જ ટર્નિંગ પોઇન્ટ આવ્યો છે અને આ ટર્નિંગ પોઇન્ટને ઓળખનાર તેમનું 'અન્ય પાસું' હતું. જાણીતા સાહિત્યકાર જહીન બનયાનને તેમના ધર્મ અંગેના વિચારોને કારણે જેલમાં પૂરવામાં આવ્યા હતા અને સખત સજા પણ કરવામાં આવી હતી. આ સાહિત્યકારે તેમના જેલવાસ દરમિયાન પિલ્લીમસ પ્રોફેસ લખી હતી જે તમામ અંગ્રેજી સાહિત્યની શ્રેષ્ઠ રચનાઓમાં સ્થાન પામે છે.

૩. અમારા અભિપ્રાયમાં, ઉપર ઉલ્લેખિત કાયદાનો સિધ્યાંત તમામ રીતે આ કેસના તથ્યોને લાગુ પડે છે. તે એવા કારણોસર કે, સૌ પ્રથમ, બેંકમાં કામ કરતા વ્યક્તિગત કર્મચારીઓની સામાવાળા નં. ૧ દ્વારા માંગવામાં આવેલી માહિતી વ્યક્તિગત હતી; બીજું, તેને કાયદાની કમલ C (૧) હેઠળ જાહેર કરવાથી મુજિતી આપવામાં આવી હતી અને છેલ્લે, ન તો સામાવાળા નંબર ૧ એ વ્યક્તિગત કર્મચારીની આવી માહિતી મેળવવામાં સામેલ કોઈ પણ જાહેર હિતને જાહેર કર્યા નહોતા અને ન તો કેન્દ્રીય માહિતી આયોગ કે પછી ઉચ્ચ અદાલતે સામાવાળા નંબર ૧ને આ પ્રકારની માહિતી પૂરી પાડવામાં કોઈ પણ વિશાળ જાહેર હિતનો સમાવેશ થતો હોવાનું નોંધ્યું હતું. આ તમામ કારણોસર, અમારું માનવું છે કે કાયદાની કલમ ૬ હેઠળ સામાવાળા નં. ૧ દ્વારા કરવામાં આવેલી અરજી સંપૂર્ણપણે ખોટી હતી અને તેથી, જાહેર માહિતી અધિકારી અને મુખ્ય જાહેર માહિતી અધિકારી દ્વારા યોગ્ય રીતે નકારી કરીલવામાં આવી હતી, જ્યારે કેન્દ્રીય માહિતી આયોગ અને ઉચ્ચ અદાલતે તે અરજી ખોટી રીતે મંજૂર રાખી હતી.

નીચે આપેલા ફક્રાઓમાંથી કોઈ પણ જીવનનો જીવનની અનુવાદ કરી લખો:

૧૦ ગુણા

૧. An Appellate Court while dealing with an appeal against acquittal passed by the Ld. Trial Court, is required to bear in mind that in case of acquittal there is double presumption in favour of the accused. Firstly, the presumption of innocence is available to him under the fundamental principle of criminal jurisprudence that every person shall be presumed to be innocent unless he is proved guilty by a competent court of law. Secondly, the accused having secured his acquittal, the presumption of his innocence is further reinforced, reaffirmed and strengthened by the trial Court. Therefore, while dealing with the cases of acquittal by the trial Court, the Appellate Court would have certain limitations. Even in the case of acquittal passed by the Learned Trial Court, in the case of Umedbhai Jadavbhai Vs. The State of Gujarat, (1978) 1 SCC 228, it is observed and held by this Court that "Once the appeal is entertained against the order of acquittal, the High Court is entitled to re-appreciate the entire evidence independently and come to its own conclusion.

૨. But after all these years I feel that the journal has served the community well. It was never intended to be a commercial concern. So long as it was under my

control, the changes in the journal were indicative of changes in my life. *Indian Opinion* in those days, like *Young India* and *Navjivan* today, was a mirror of part of my life. Week after week I poured out my soul in its columns, and expounded the principles and practice of Satyagraha as I understood it. During ten years, that is, until 1914, excepting the intervals of my enforced rest in prison, there was hardly an issue of *Indian Opinion* without an article from me. I cannot recall a word in those articles set down without thought or deliberation, or a word of conscious exaggeration, or anything merely to please. Indeed the journal became for me a training in self-restraint, and for friends a medium through which to keep in touch with my thoughts. The critic found very little to which he could object. In fact the tone of *Indian Opinion* compelled the critic to put a curb on his own pen.

3. History is filled with evidences that Leadership by Force cannot endure. The downfall and disappearance of "Dictators" and kings is significant. It means that people will not follow forced leadership indefinitely. The world has just entered a new era of relationship between leaders and followers, and a new brand of leadership in business and industry. Those who belong to the old school of leadership-by-force, must acquire an understanding of the new brand of leadership (cooperation) or be relegated to the rank and file of the followers. There is no other way out for them. The relationship of employer and employee, or of leader and follower, in the future, will be one of mutual cooperation, based upon an equitable division of the profits of business. In the future, the relationship of employer and employee will be more like a partnership than it has been in the past. Napoleon, Kaiser Wilhelm of Germany, the Czar of Russia, and the King of Spain were examples of leadership by force. Their leadership passed.

